

MARMARA
ÜNİVERSİTESİ
İKTİSAT FAKÜLTESİ
İDARİ PERSONEL
MEMNUNİYET
ARAŞTIRMASI
SONUÇ RAPORU

Bu rapor Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde sunulan hizmetlerin kalitesini artırmak, sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyini ölçmek amacıyla hazırlanan ve İktisat Fakültesi idari personeli tarafından doldurulan anketlerin sonuçlarından oluşmaktadır. İdari personelin memnuniyet araştırması sonucunda elde edilen bulgular iki bölümde incelenmiştir. Öncelikle ankete katılanların demografik profili ortaya koyulmuş, sonrasında alt başlıklar bazında memnuniyet analizleri gerçekleştirilmiştir.

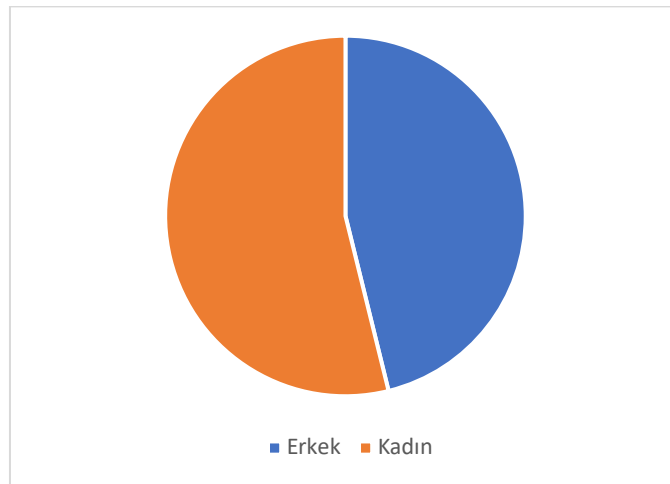
İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ARAŞTIRMASI İLE İLGİLİ BULGULAR

İdari personelin İktisat Fakültesi'nde sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyini belirlemek amacıyla verilerin toplanmasında anket tekniğinden yararlanılmıştır. Anket uygulaması 2023 yılı Kasım ayında e-posta yoluyla gerçekleştirilmiştir. Soru formu memnuniyeti ölçmeye yönelik olarak 4 alt başlıkta hazırlanmıştır. Form 5'li Likert ölçeği ile hazırlanmış 36 soru, demografik nitelikte 3 soru ve 1 açık uçlu soru olmak üzere toplam 40 sorudan oluşmaktadır. Ankette yer alan maddelere Çok memnunum (5), Memnunum (4), Kararsızım (3), Memnun Değilim (2), Hiç memnun değilim (1) olmak üzere beş derecede görüş bildirilmesi istenmiştir.

1. Ankete Katılan İdari Personelin Demografik Profili

Anket çalışmasına katılan 13 idari personelin demografik özellikleri ile ilgili bilgiler izleyen grafiklerde verilmiştir.

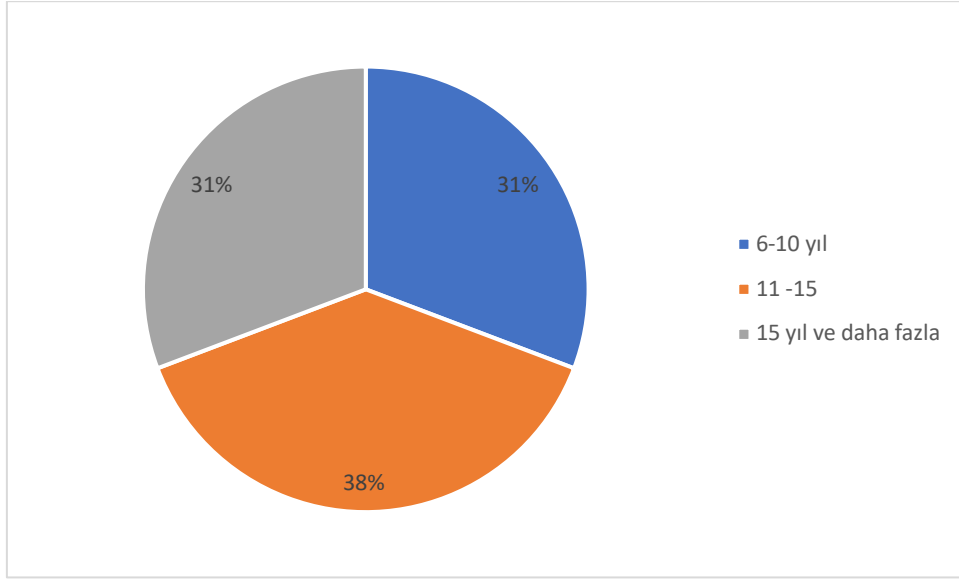
Katılımcıların cinsiyete göre dağılımı Şekil 1'de yer almaktadır.



Şekil 1. Katılımcıların Cinsiyet Dağılımı

Ankete katılan idari personelin %54'ü kadın, %46'sı erkektir.

İdari personelin fakülteadaki hizmet sürelerine göre dağılımı Şekil 2’te verilmiştir.



Şekil 2. Katılımcıların Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Katılımcıların hizmet sürelerine göre dağılımı incelendiğinde %31’i 6-10 yıl, %38’i 1-15 yıl, %31’i ise 15 yıl ve daha fazla hizmet vermiştir.

2. Alt Başlıklar Bazında Memnuniyetin Ölçülmesi

İdari personelin Memnuniyet düzeyi “Yönetim”, “Birim Kültürü ve İklimi”, “Fiziki, Teknik ve Sosyokültürel Ortam”, “İş Doyumu” alt başlıklarında incelenmiş, her bir boyut için elde edilen ortalama memnuniyet düzeyi belirlenmiştir.

Tablo 1’de ankette yer alan memnuniyete ilişkin alt başlıklarla ilgili katılımcılardan elde edilen bulgular sunulmaktadır. Tablo 1 incelendiğinde en yüksek ortalamaya sahip alt boyutun “Fiziki, Teknik ve Sosyokültürel Ortam” olduğu görülmektedir. Diğer boyutlardaki memnuniyet düzeyleri ise birbirine yakın bulunmuştur.

Tablo 1. Alt Başlıklar Bazında Memnuniyet Ortalaması

Alt boyutlar	Ortalama
Yönetim	3,84
Birim Kültürü ve İklimi	3,87
Fiziki, Teknik ve Sosyokültürel Ortam	4,14
İş Doyumu	3,78

Belirlenen 4 alt başlığın ayrı ayrı analiz edilmesi sonucunda, her bir başlıkta idari personelin memnuniyet durumları ile ilgili elde edilen bulgular aşağıda sunulmaktadır.

Yönetim

Anketin ilk bölümünde yer alan ve 15 sorudan oluşan *Yönetim* başlığı ile ilgili idari personelin memnuniyetini inceleyen soruları ayrıntılı olarak incelemek için memnuniyet düzeyinin en yüksek ve en düşük olduğu 3 konu belirlenmiş ve bunlar Tablo 2’de verilmiştir.

Tablo 2. En Yüksek ve En Düşük Memnuniyet Oranına Sahip İlk Üç Madde

En Yüksek Memnuniyet	En Düşük Memnuniyet
Bağlı olduğum ilk yöneticimin davranış ve yaklaşımlarıyla örnek olmasından memnunum	Birimimdeki idari personelin sayıca yeterli olmasından
İzin haklarımı istediğim şekilde kullanabilmekten	Terfilerde mesleki yeterliliğe önem verilmesinden
Çalıştığım birimde ihtiyaç duyduğum bilgiye kolayca ve zamanında ulaşabilmemden	Fakültede yenilikçi fikir ve girişimlere fırsat verilme düzeyinden

Ankete katılım sağlayan idari personelin yöneticilerinin davranış ve yaklaşımlarıyla örnek olmalarından, izin haklarını istediği şekilde kullanabilmekten, ihtiyaç duyulan bilgiye kolayca ve zamanında ulaşabilmekten memnundur. Tablo 2 incelendiğinde idari personelin memnun olmadığı konuların başında “idari personelin sayıca yeterli olmaması, terfilerde mesleki yeterliliğe önem verilmemesi ve fakültede yenilikçi fikir ve girişimlere fırsat verilmemesi” yer almaktadır.

Birim Kültürü ve İklimi

Anketin bu kısmında *Birim Kültürü ve İklimi*’ne yönelik memnuniyetin ölçülmesine dayalı 6 soru sorulmuş ve ifadelerine verilen cevapları analiz edilmesi sonucunda bu başlık altında idari personelin memnun olduğu konuların başında “birimin teknolojik yeniliklere uyum sağlayabilmesi” gelirken; “birimde alınan bazı kararlarda düşüncelerime önem verilmesi” konusu en düşük memnuniyet düzeyine sahip konu olmuştur.

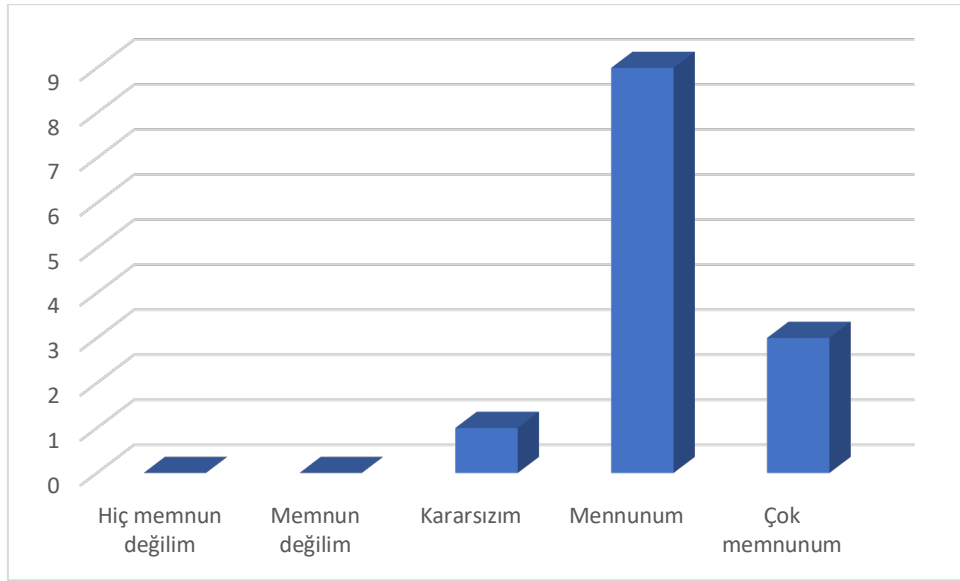
Fiziki, Teknik ve Sosyokültürel Ortam

Bu kısımda idari personelin *Fiziki, Teknik ve Sosyokültürel Ortam*’dan memnuniyeti ölçülmüştür. Sorulan 7 soruya katılımcıların vermiş oldukları cevapların sonuçları analiz edildiğinde idari personelin teknik şartların yeterli olmasından memnundur. Aynı zamanda gerekli araç, donanım ve materyalin sağlanmasının yeterli olması konusunda memnuniyet oranı yüksektir. Bu başlık altında idari personelin memnuniyet düzeyinin düşük olduğu konu çalışma ortamının fiziksel koşullarıdır.

İş Doyumu

Bu bölümde katılımcılara yetkinlik, *İş Doyumu*'na yönelik memnuniyet düzeyini ölçmek amacıyla 6 ifade yöneltmiş ve alınan yanıtların incelendiğinde çalışanlar iş güvencesinin yeterliliği ve sürekliliğinden memnun olduğunu ifade etmişlerdir.

Ankette aynı zamanda idari personelin fakülteyle ilgili genel memnuniyet düzeyini saptamak amacıyla bir soruya yer verilmiştir. "Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi ile ilgili genel memnuniyet düzeyiniz nedir?" şeklinde sorulan soruya verilen cevapların dağılımı Şekil 3'te sunulmuştur.



Şekil 3. Fakülten Genel Memnuniyet Düzeyi

Şekil 3 incelendiğinde katılımcıların %69'unun İktisat Fakültesi'nden genel olarak memnun olduğu belirlenmiştir.