

2022 YILI KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

VERİ İHTİYACI

LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Fakültemizin yönetim ve organizasyonel yapılanması, misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alacak ve süreçleriyle uyumlu olacak şekilde belirlenmiştir. Aşağıdaki link'lerde yönetim modeli ve idari yapılanmasına ilişkin bilgiler bulunmaktadır.

https://ikf.marmara.edu.tr/dosya/ikf/fakulte_genel/Organizasyon_Semasi_2019.pdf

<https://ikf.marmara.edu.tr/idari/dekanlik>

<https://ikf.marmara.edu.tr/idari/yonetim-kurulu>

<https://ikf.marmara.edu.tr/idari/organizasyon-semasi>

<https://ikf.marmara.edu.tr/idari/birim-kalite-komisyonu>

A.1.2. Liderlik

Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Fakültemiz idari birimlerinin hedeflediği kalite güvencesi sistemine destek vermesi ve bu kültürün sağlamlaşması adına, idari personel, akademik personel ve fakültemize bağlı öğrenciler için anketler düzenlenmektedir ve bu anketlerin sonuçları anket katılımcıları ile paylaşılmaktadır.

<https://ikf.marmara.edu.tr/fakulte-idari/memnuniyet-anketi>



MEMNUNİYET ANKETİ

ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ANKETİ

AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET
ANKETİİDARİ PERSONEL MEMNUNİYET
ANKETİMARMARA ÜNİVERSİTESİ İKTİSAT FAKÜLTESİ AKADEMİK
PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

Fakültenin vizyonundan memnunuz *

 Çok memnunuz Memnunuz Kararsızım Memnun değilim Hiç memnun değilim

Fakültenin misyonundan memnunuz *

 Çok memnunuz Memnunuz Kararsızım Memnun değilim Hiç memnun değilim

Fakültenin kurumsallaşmış bir fakülte olmasından memnunuz *

 Çok memnunuz Memnunuz Kararsızım Memnun değilim Hiç memnun değilim

Fakülte yönetiminde alınan kararlara akademik personelin katılımının sağlanmasından memnunuz *



Bu rapor Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde sunulan hizmetlerin kalitesini artırmak, sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyini ölçmek amacıyla hazırlanan ve İktisat Fakültesi idari personeli tarafından değerlendirilerek alınabilen sonuçlardan oluşmaktadır. İdari personelin memnuniyet araştırması sonucunda elde edilen bilgiler de bilimsel açıdan değerlendirilmiştir. Özellikle sektöre katkılarının demografik profili ortaya koyulmuş, sonrasında alt başlıklar halinde memnuniyet sonuçları gerçekleştirilmiştir.

İDARİ PERSONEL MEMNUNİYET ARAŞTIRMASI İLE İLGİLİ
BULGULAR

İdari personelin İktisat Fakültesi'nde sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyini belirlemek amacıyla verilerin toplanmasında anket aracılığıyla yararlanılmıştır. Anket uygulanması 2021 yılı Aralık ayında e-posta yoluyla gerçekleştirilmiştir. Soru formu memnuniyet ölçmeye yönelik olarak 4 alt başlıkta hazırlanmıştır. Form 3'ü Likert ölçeği de hazırlanmış 35 soru ve demografik sorularda 4 soru olmak üzere toplam 39 sorudan oluşmaktadır. Ankette yer alan soruların Kesinlikle Katılmıyorum (1), Katılmıyorum (2), Kararsızım (3), Katılmıyorum (4), Kesinlikle Katılıyorum (5) olmak üzere beş düzeyde değerlendirilmiştir.

1. Anketin Katılan İdari Personelin Demografik Profili

İktisat Fakültesi'nde idari personelin %57'si sektöre katılmaktadır. Anket çalışması katılan 5 idari personelin demografik özellikleri de diğer bilgiler ile birlikte aşağıdaki gibidir.

Katılımcıların cinsiyete göre dağılımı Şekil 1'de yer almaktadır.



A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

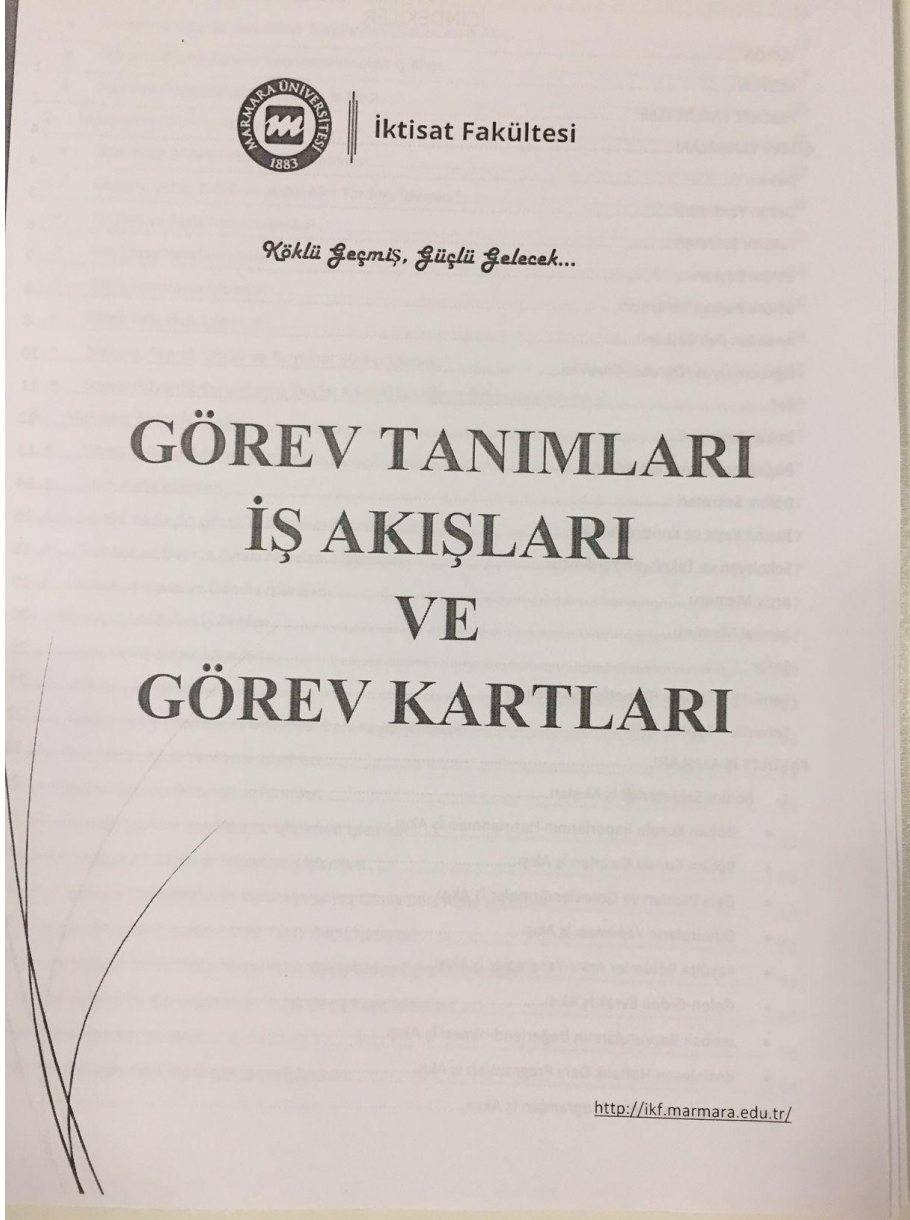
Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Fakültemiz, belirlediği temel amaçlar, çizdiği misyon ve misyonlar çerçevesinde kurumsal olarak sağlamlaşmak ve yetkinlik gücünü arttırmak için yol haritaları çizmekte ve kıyaslama analizleri gerçekleştirmektedir. Gelecek hedefleri ve farklı birimlerle karşılaştırmalı analiz rapor çalışmaları devam etmektedir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Fakültemizin iş akış şeması bulunmaktadır. Takvim yılı temelinde tüm fakülte birimlerimizin sorumlulukları ve görev tanımları detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. İlgili doküman tüm birimler tarafından erişilebilir ve güncel durumdadır.



Birimlerde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürünün yerleşmesi için fakülte birimlerinin tanımlanan sorumlulukları ve görev tanımları çerçevesinde sistematik ve düzenli aralıklarla bölüm toplantılarının yapılmakta ve bu akademik birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Fakültemiz, kamuoyu bilgilendirmesini ilkesel olarak benimsemiştir ve farklı araçlar vasıtası ile kamuoyunu bilgilendirme sürekli bir şekilde yürütülmektedir. Bu amaçla, fakültemizin tüm paydaşlarının bilgiye ulaşmasının sağlıklı ve hızlı gerçekleşmesi adına hem fakülte web sayfamız hem de sosyal medya hesaplarımız, doğru, güncel ve kolay bilgi içerikleri ile donatılmıştır ve aktif bir şekilde takip edilmektedir. Web sayfamız ve oluşturmuş olduğumuz e-posta listeleri üzerinden aktif şekilde paylaşılan duyurular ile öğrenci, akademik ve idari personel ile dış paydaşlar, güncel bilgiye ulaşmaktadırlar. Bunun yanında farklı sosyal medya ağları üzerinden tüm paydaşlar ile etkileşim sağlanmaktadır ve uygulamalara ve süreçlere dönük hızlı geri bildirimler alınmaktadır. Mezunlarımızla iletişimlerimiz de aynı kaynaklar üzerinden sürdürülmekte ve mezunlar derneğimizle ilişkilerimiz devam etmektedir.

<https://ikf.marmara.edu.tr/allnotices>

<https://www.instagram.com/ikf.marmara/>

<https://twitter.com/ikfmarmara>

<https://www.youtube.com/channel/UCfOMYBb0Q5CoLLv9sreYrGQ/featured>

<https://tr.linkedin.com/in/ikfmarmara>

<https://yuksekticaretli.org>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Fakültemizin vizyonu, bilimsel araştırma verimliliği, akademik eğitim - öğretim seviyesi ve idari hizmet kalitesi bakımından, ulusal ve uluslararası normlara uygun seçkin yükseköğrenim kurumları arasında yer almasını sağlamaya karşılık gelmektedir. Bu vizyon ışığında fakültemizin misyonu ise öğretim elemanlarımızın uluslararası

standartlara uygun bilimsel araştırma, yayın ve faaliyetlerin gerçekleşmesini sağlamaktır. Fakültemiz, ilgili vizyon ve misyonları gerçekleştirebilmek ve sürdürebilmek amacıyla ve özellikle uluslararası standartlara uygun olması adına lisans ve lisansüstü eğitim öğretim müfredatlarını yenilemektedir. Bu amaçla örneğin, Marmara Üniversitesi Eğitim-Öğretim Bilgi Sistemi (MEOBS) içerisinde yer alan program ve ders içerikleri ile katalog bilgileri güncellenerek erişimi hızlı ve takip edilebilir hale getirilmiştir.

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/iktisat-883-660-0>

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Kurumun bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.

Fakültemiz, Marmara Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından 2021-2025 dönemi stratejik planında belirtilen hedefler ve alt hedefleri benimsemektedir. Bu plan çerçevesinde fakültemiz, eğitim öğretim faaliyetlerindeki kaliteyi uluslararası düzeyde rekabet edilebilir hâle getirmeyi, araştırma üniversitesi statüsünde kalma amacı doğrultusunda araştırma-geliştirme faaliyetlerindeki kalitenin ve kapasitenin artırılması ve kurum kültürünün geliştirilmesini hedeflemektedir.

<https://sgdb.marmara.edu.tr/notice/universitemiz-2021-2025-stratejik-planiguncellenmis-versiyon>

A.2.3. Performans yönetimi

Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Fakültemiz, benimsediği temel amaç ve stratejik hedefleri ile örtüşecek şekilde performans yönetimi süreçlerini yönetmektedir. Bu amaçla, tüm paydaşların katılımıyla gerçekleşen memnuniyet anketlerinin yanı sıra, akademik personelin ilgili takvim yılı için gerçekleştirdiği yayın / proje gibi faaliyetleri takip edilip her bölüm için raporlanmaktadır. Bu sayede, ilgili temel amaç ve stratejik hedeflerin ne ölçüde

gerçekleştirildiği denetlenmektedir. Aşağıda İktisat Fakültesi için raporlanan faaliyet ve proje bilgilerinin özet tabloları yer almaktadır.

5.5.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.

1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	18
Konferans	8
Panel	5
Seminer	11
Açık Oturum	-
Söyleşi	2
Tiyatro	5
Konser	3
Sergi	5
Turnuva	1
Teknik Gezi	9
Eğitim Semineri	10

5.5.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	46
Ulusal Makale	16
Uluslararası Bildiri	22
Ulusal Bildiri	55
Kitap	35

5.5.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
SRH Berlin University of Applied Sciences	Öğretim Üyelerinin 1 hafta Süre ile karşı üniversitede ders vermesi ve YL-DOK. Öğrencilerinin 1 yıllık Erasmus değişimi

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistem

Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Fakültemizde kurumsal bilginin edinilmesi, taşınması ve saklanması amacıyla destek olması adına belge yönetim sistemi dijitalleştirilmiş; akademik ve idari personelin kullanımına sunulmuştur. Bu amaçla örneğin elektronik belge işleme, taşıma ve saklama amacıyla EBYS sistemi ve personel izin süreçlerinin işlenmesi ve takip edilmesi amacıyla PBYS sistemi BYS sistemine tanımlanmıştır.

<https://ebys.marmara.edu.tr/enVision/Login.aspx>

<https://pbys.marmara.edu.tr/v2/Account/Login?ReturnUrl=%2Fv2%2FDashboard>

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Fakültemiz, insan kaynakları yönetiminin başarılı şekilde sürdürülebilmesi adına, akademik ve idari personeli ile memnuniyet anketleri düzenlemektedir. Çalışan memnuniyet anketleri ile insan kaynakları yönetiminde öneri ve şikayetler dikkate alınıp, değerlendirilmektedir. Bunun yanında, akademik başarıyı teşvik etmek için yüksek standartlarda yayın gerçekleştiren akademik personele farklı platformlar üzerinden (örneğin, fakülte toplantıları ve fakültemizin tüm bilgi paylaşım kanalları) teşekkür ve takdir dilekleri iletilmektedir.

<https://ikf.marmara.edu.tr/fakulte-idari/memnuniyet-anketi>

Tüm Duyurular	Kadın Voleybol Takımımızın Başarısı
Aktif Duyurular	05.01.2023
Duyuru Arşivi	Kadın Voleybol Takımımızın Başarısı
DUYURULAR	DEVAMI
Kadın Voleybol Takımımızın Başarısı	Vefat Haberi/Emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Rıza OKUR
Vefat Haberi/Emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Rıza OKUR	29.12.2022
Dr. Öğr. Üy. Seçil Yıldırım Karaman'a TÜBA-GEBİP Ödülü Takdimi	Vefat Haberi/Emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Rıza OKUR
Araştırma Görevlimizin Başarısı/Gizem Acet Dönmez	DEVAMI
	Dr. Öğr. Üy. Seçil Yıldırım Karaman'a TÜBA-GEBİP Ödülü Takdimi
	29.12.2022
	Dr. Öğr. Üy. Seçil Yıldırım Karaman'a TÜBA-GEBİP Ödülü Takdimi

A.3.3. Finansal yönetim

Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Fakültemiz, finansal kaynakların yönetimine ilişkin olarak ve hesap verebilirlik adına temel gelir ve gider kalemlerini sistemli bir şekilde tanımlamıştır ve düzenli olarak izlemektedir. 2021 Yılı İktisat Fakültesi Birim Faaliyet Raporunda gelir ve gider kalemleri ayrıntıları ile işlenmektedir ve takip edilmektedir. Aşağıda temel bütçe giderler tablosu (Tablo 1.1) verilmiştir.

	2021 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	18.294.434,64	18.055.609,09	98,69
01 - PERSONEL GİDERLERİ	15.563.494,64	15.401.447,81	98,73
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	2.566.412,00	2.510.231,85	97,81
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	164.528,00	143.929,43	87,74
05 - CARİ TRANSFERLER			
06 - SERMAYE GİDERLERİ			

A.3.4. Süreç yönetimi

Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Fakültemizde, 2022 Yılı İktisat Fakültesi Birim Faaliyet Raporunda kurumsal faaliyetlere ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır ve kurumsal kabiliyet ölçümleri ile ilgili faaliyetler değerlendirmiştir. Bunun yanı sıra, fakültemize ait iş akış şemasında tüm görevlendirme ve sorumluluklar detaylı bir şekilde tanımlanmıştır. Aşağıda 2022 Yılı İktisat Fakültesi Birim Faaliyet ve İş Akış şeması Raporlarına ait İçindekiler bölümlerinin bir kısmı yer almaktadır.

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	
I- GENEL BİLGİLER.....	
A- Misyon ve Vizyon.....	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
4- İnsan Kaynakları	
5- Sunulan Hizmetler	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	
D- Diğer Hususlar	
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	
C- Diğer Hususlar	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	
3- Mali Denetim Sonuçları	
4- Diğer Hususlar	
B- Performans Bilgileri	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	
2- Performans Sonuçları Tablosu	
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	
5- Diğer Hususlar	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	
B- Zayıflıklar	
C- Değerlendirme	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	

İÇİNDEKİLER

VİZYON	1
MİSYON	1
FAKÜLTE FAALİYETLER	2
GÖREV TANIMLARI	4
Dekan	4
Dekan Yardımcısı	5
Fakülte Sekreteri	6
Bölüm Başkanı	7
Bölüm Başkan Yardımcısı	8
Anabilim Dalı Başkanı	8
Öğretim Üyesi/Öğretim Görevlisi	10
Şef	11
Dekan Sekreteri	12
Bilgisayar İşletmeni/Memur	13
Bölüm Sekreteri	14
Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi	16
Teknisyen ve Teknisyen Yardımcısı	18
Arşiv Memuru	19
Santral Memuru	20
Şoför	21
Temizlik – Taşıma Hizmetleri Sorumlusu	21
Temizlik – Taşıma İşçisi	22
FAKÜLTE İŞ AKIŞLARI	23
1- Bölüm Sekreterliği İş Akışları	23
• Bölüm Kurulu Raporlarının Hazırlanması İş Akışı	23
• Bölüm Kurulu Kararları İş Akışı	23
• Ders Planları ve Görevlendirmeler İş Akışı	23
• Duyuruların Yapılması İş Akışı	23
• Fakülte Bölümler Arası Yazışmalar İş Akışı	23
• Gelen-Giden Evrak İş Akışı	23
• İntibak Başvurularının Değerlendirilmesi İş Akışı	23
• Kesinleşen Haftalık Ders Programları İş Akışı	23
• Kesinleşen Sınav Programları İş Akışı	23

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Fakültemiz idaresi tarafından eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi ve fakültemize bağlı tüm programların iyileştirilmesini sağlamak ve bilgi paylaşımını sağlamlaştırmak adına 2022 takvim yılı süresince akademi ve iş dünyasından temsilcilerin bulunduğu toplantılar gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılar sonucunda 2023 yılı için öneri ve eylem ve faaliyet planları çizilmiştir. Fakültemizin iş dünyası ile işbirliğinin güçlendirilmesi, mezun olan öğrencilerimizin iş imkanlarının geliştirilmesi ve dijitalleşme süreçlerinin ders içerikleri ve programlara entegre edilmesine dönük planlamalar yapılmıştır. Aşağıda ilgili toplantılara katılan danışma kurulu üyelerinin isimleri yer almaktadır.

Danışma Kurulu Üyeleri

Adı Soyadı	Ünvanı
Münevver TURANLI	SBE İşletme Analitiği ABD Başkanı, Prof.Dr., M.Ü. Emekli Öğretim Üyesi
Ayşe KUTBAY	Baş Denetçi
Ali ÖZTAYINCI	Ramsey – KİP CFO, M.Ü. Maliye Bölümü Mezunu
Ateş KONCA	Ernst & Young , Yönetici

Veysi SEVİŐ	İTO Başmüşavir, M.Ü. Emekli Öğretim Üyesi, Dr
Gülay Günlük ŐENESEN	İstanbul Üniv. Öğretim Üyesi, Prof.Dr.
Erhan YAZGAN	PayFix, Baş Denetçi, Dr.
Sadullah ÇELİK	Dekan, Prof. Dr.
Özkan ZÜLFÜOĞLU	Dekan Yardımcısı, Doç.Dr.
N. Tuba YILMAZ	Dekan Yardımcısı, Dr. Öğr. Üyesi

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Fakültemizde öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin olarak öğrenci memnuniyet anketleri düzenlenmektedir. Bu anketlerde öğrencilerin fakülte ve bölüm memnuniyetleri, hizmet ve olanaklara ilişkin olarak genel memnuniyet düzeyleri gibi farklı başlıklar altında anket sonuçları raporlanmaktadır. Ayrıca öğrenciler kurumsal e-posta adresimiz üzerinden çeşitli konularda geri bildirimlerini iletmekte ve hızlı çözüm sağlanmaktadır.

Bu anketlere ek olarak aralıklarla (yılda bir kez ve örneğin akademik yıl sonunda) olmak üzere lisans ve lisansüstü öğrencilerinin temsilci düzeyinde katılabileceği toplantılar düzenlenmesi, öğrencilerden geri bildirim alınması konusunda faydalı olacaktır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

Fakültemiz mezunlarının, eğitim-öğretim süreleri sonundaki süreçlerinin takibi için 2021 yılı içerisinde mezun izleme veri kaynağı oluşturulmaya başlanmıştır. Bu veri kaynağı içerisinde mezunlara ilişkin bölüm, derece bilgilerinin yanında sektör, iş bilgileri, iletişim adresleri gibi çeşitli bilgiler toplanmaktadır. İlgili veri kaynağının 2023 yılı içerisinde tamamlanması ve anonimleştirilip raporlanması beklenmektedir. Bunun yanı sıra sosyal medya ve resmi kurum hesapları üzerinden mezunlarımız ile etkileşimimizi sürdürmekteyiz.

<http://mezun.marmara.edu.tr/>

<https://yuksekticaretli.org/>

<https://tr.linkedin.com/in/yuksekticaretliler>

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Fakültemizin uluslararasılaşma süreçlerinde öğrenci hareketliliği önemli bir yer teşkil etmektedir. Uluslararası İlişkiler ve Akademik İşbirliği Ofisi bünyesinde gerçekleştirilen ve fakülte / bölüm koordinatörleri kontrolünde sağlanan öğrenci hareketliliği ile öğrencilerimizin eğitim-öğretim faaliyetlerini yurt dışındaki eğitimlerle geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Bu amaçla, başta Erasmus + programı olmak üzere Erasmus+ KA171 Uluslararası Kredi Hareketliliği, Staj hareketliliği ile ikili anlaşma ve

programlarla öğrencilere hizmet verilmektedir. Her sene yeni anlaşmalar için yurtdışındaki üniversitelerle iletişim halinde kalınmaktadır.

ADI-SOYADI	BÖLÜMÜ
<i>Prof.Dr.Mahmut Tekçe</i>	<i>Fakülte Koordinatörü</i>
<i>Arş. Gör. Çağrı KÜÇÜKKUŞ</i>	<i>Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü</i>
<i>Dr.Öğr.Üy.Özlem Ergüt</i>	<i>Ekonometri Bölümü</i>
<i>Dr. Öğr. Üyesi Kemal CEBECİ</i>	<i>Maliye Bölümü</i>
<i>Dr. Öğr. Üyesi M. Emre Akbaş</i>	<i>Türkçe İktisat Programı</i>
<i>Araş. Gör. Cemre KÜÇÜK</i>	<i>İngilizce İktisat Programı</i>

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

Fakültemizin uluslararasılaşma faaliyetleri (Erasmus+, ikili anlaşmalar, proje ve konferans katılımları gibi) için ayrılan kaynakların yönetimi, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Uluslararası İlişkiler ve Akademik İşbirliği Ofisi tarafından sağlanmaktadır ve fakültemiz bu iki kurumla uyumlu şekilde çalışmaktadır.

<https://uluslararasi.marmara.edu.tr/>

<https://sgdb.marmara.edu.tr/>

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Fakültemiz ve üniversitemiz için önemli bir uluslararasılaşma faaliyeti olduğunu ve üniversitemizin tanınırlığına önemli katkısı olduğunu düşündüğümüz 36. CIRET konferansı, 14 - 17 Eylül 2022 tarihinde fakültemiz bünyesinde Üniversitemizin Dragos Yerleşkesinde gerçekleştirilmiştir.



EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Bölümlerimizin içerisinde belirli periyotlarda yapılan toplantılarda ders müfredatları ve içerikleri görüşülmekte ve gelişen trendlere göre ders programları revize edilmektedir. Ayrıca Meobs sistemi üzerinde her sene derslerin içerikleri ve dersi veren öğretim üyeleri kontrol edilerek güncellenmektedir. Fakültemizde yer alan 5 lisans programına ilişkin ilgili bilgilere aşağıdaki link'lerden erişilebilmektedir.

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/calisma-ekonomisi-ve-endustri-iliskileri-881-658-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/ekonometri-882-659-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/iktisat-883-660-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/iktisat-ingilizce-884-661-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/maliye-885-662-0>

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Fakültemizde tüm bölümlerimiz için yeni müfredat çalışması yapılmış olup, bölümlerimizden gelen programlar Fakülte müfredat komisyonunda görüşülmüştür. Aşağıda Fakülte Müfredat Komisyonunda yer alan öğretim üyelerimiz listelenmiştir.

Prof. Dr. Erdal Dinçer

Prof. Dr. Devrim Duumludağ

Doç.Dr. Özkan Zülfüoğlu

Doç.Dr. Burcu Düzgün Öncel

Dr.Öğr.Üy.N. Tuba Yılmaz

Dr.Öğr.Üy. Erdem Turgan

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Halis Karaman

Tüm bölümlerimizde ders dağılım ve tasarımının uyumlu ve güncel olmasına ilişkin oluşturulan müfredat komisyonları yer almaktadır. Periyodik aralıklarla komisyonlarımız

bir araya gelerek ders müfredatı hakkında görüşmektedirler. Aşağıda 4 bölüm ve 5 programımıza ilişkin müfredat komisyonları kanıtlayıcı belge olarak sunulmuştur.

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Müfredat komisyonu

Prof.Dr.Mustafa Aykaç

Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Halis Karaman

Ekonometri Bölümü Müfredat komisyonu

Prof.Dr. Erdal Dinçer

Prof.Dr.Ahmet Mete Çilingirtürk

Prof.Dr. Ebru Çağlayan Akay

Dr.Öğr. Üy.N. Tuba Yılmaz

İktisat Programı Müfredat komisyonu

Prof. Dr. Devrim DUMLUDAĞ

Prof. Dr. Mehmet ŞİŞMAN

Prof. Dr. Engin SORHUN

İngilizce İktisat Programı Müfredat komisyonu

Prof.Dr.Bariş Tekin

Doç.Dr.Yasemin Özerkek

Doç.Dr. Burcu Düzgün Öncel

Maliye Bölümü Müfredat komisyonu

Dr.Öğr.Üy. Kemal Cebeci

Dr.Öğr.Üy. Başar Soydan

Dr.Öğr.Üy.Halit Fikir

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Fakültemiz bünyesinde okutulan seçmeli ve zorunlu tüm derslere ait öğrenme çıktıları Meobs sistemi üzerinde güncel olarak tutulmakta ve program çıktıları ile ilişkisi uyum göstermektedir. Program çıktısı ve öğrenim çıktıları ilişkisine ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/calisma-ekonomisi-ve-endustri-iliskileri-881-658-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/ekonometri-882-659-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/iktisat-883-660-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/iktisat-ingilizce-884-661-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/maliye-885-662-0>

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Fakültemiz bünyesinde okutulmakta olan seçmeli ve zorunlu tüm dersler için AKTS bilgisi MEOBS sistemi üzerinde kayıtlı olup; her ders için öğrencilerin yapması gereken proje, ödev, sınav vb. iş yükleri yine sistem üzerinde tanımlanmıştır. Aşağıdaki linklerde tüm bölüm ve programlarımızdaki derslere ait iş yükü bilgilerine erişilebilmektedir.

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/calisma-ekonomisi-ve-endustri-iliskileri-881-658-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/ekonometri-882-659-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/iktisat-883-660-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/iktisat-ingilizce-884-661-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/maliye-885-662-0>

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.

Program çıktıları her program ve ders için program amaçlarının ve öğrenme çıktılarının izlenmesi planlandığı şekilde gerçekleşmektedir. Bu sürecin isleyişi ve sonuçları paydaşlarla birlikte değerlendirilmektedir. Eğitim ve öğretim ile ilgili istatistikî göstergeler (her yarıyıl açılan dersler, öğrenci sayıları, başarı durumları, geri besleme sonuçları, ders çeşitliliği, lab uygulama, lisans/lisansüstü dengeleri, ilişki kesme sayıları/nedenleri, vb) periyodik ve sistematik şekilde izlenmekte, tartışılmakta, değerlendirilmekte, karşılaştırılmakta ve kaliteli eğitim yönündeki gelişim sürdürülmektedir.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Fakültemiz bölümlerine ait sınav programları hem fakülte hem de tüm bölümlerin web sayfalarında sınav programları sekmesinde yayınlanmaktadır. Ayrıca kurumsal sosyal medya ve kurumsal e-posta adresimiz üzerinden akademik personel ve öğrencilerimize bilgilendirmeler yapılmaktadır. Web sayfalarının ilgili linkleri aşağıda paylaşılmıştır.

<http://ceko.ikf.marmara.edu.tr/lisans-programi/sinav-programlari>

<http://ekm.ikf.marmara.edu.tr/lisans-programimiz/guncel-sinav-programimiz>

<http://mly.ikf.marmara.edu.tr/lisans-programi/sinav-programlari>

<http://ikt.ikf.marmara.edu.tr/lisans-programi/sinav-programlari>

<http://econ.ikf.marmara.edu.tr/lisans-programi/sinav-programlari>

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Eğitim ve öğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi faaliyetlerine ilişkin kurum genelinde ilke, esaslar ile takvim belirlidir. Programlarda öğrenme kazanımı, öğretim programı (müfredat), eğitim hizmetinin verilme biçimi (örgün, uzaktan, karma, açıktan), öğretim yöntemi ve ölçme-değerlendirme uyumu ve tüm bu süreçlerin koordinasyonu üst yönetim tarafından takip edilmektedir. Kurumda eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır. Senatamız tarafından onaylanan akademik takvim her yıl üniversitemiz web sitesinde yayımlanmaktadır.

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Öğretim yöntemi öğrenciyi aktif hale getiren ve etkileşimli öğrenme odaklıdır. Tüm eğitim türleri içerisinde (örgün, uzaktan, karma) o eğitim türünün doğasına uygun; öğrenci merkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı disiplinlerarası, bütüncü, vaka/uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlara yer verilir. Bilgi aktarımından çok derin öğrenmeye, öğrenci ilgi, motivasyon ve bağlılığına odaklanılmıştır.

Örgün eğitim süreçleri ön lisans, lisans ve yüksek lisans öğrencilerini kapsayan; teknolojinin sunduğu olanaklar ve ters yüz öğrenme, proje temelli öğrenme gibi yaklaşımlarla zenginleştirilmektedir. Öğrencilerinin araştırma süreçlerine katılımı müfredat, yöntem ve yaklaşımlarla desteklenmektedir. Tüm bu süreçlerin uygulanması, kontrol edilmesi ve gereken önlemlerin alınması sistematik olarak değerlendirilmektedir. Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Fakültemizde yer alan tüm bölümlerimizde 1 Ara sınav ve 1 Final sınavı uygulaması vardır. Ara sınavın %40'ı, Final Sınavının %60'ı oluşturularak öğrencilerin her bir ders için başarı notu belirlenmektedir. Öğretim üyelerimiz dersleri kapsamında öğrencilerimize proje, ödev ve sunum gibi ek değerlendirme imkanları sunmaktadır. Final sınavından başarısız olan veya girmeyen öğrencilerimiz Bütünleme sınav haklarını kullanmaktadırlar. Ayrıca yaz döneminde fakültemizde yaz okulu açılmakta olup; öğrencilerimiz başarısız oldukları, yükseltmek istedikleri veya üst dönemden almak istedikleri dersleri alabilmektedirler. 240 AKTS kredisini alıp mezuniyet aşamasına geldiğinde tek bir dersten başarısız olan öğrencilerimiz için de her yarı yıl sonunda tek ders sınavı uygulaması bulunmaktadır. Uygulamalara ilişkin kanıtlayıcı linkler aşağıda paylaşılmaktadır.

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/calisma-ekonomisi-ve-endustri-iliskileri-881-658-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/ekonometri-882-659-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/iktisat-883-660-0>

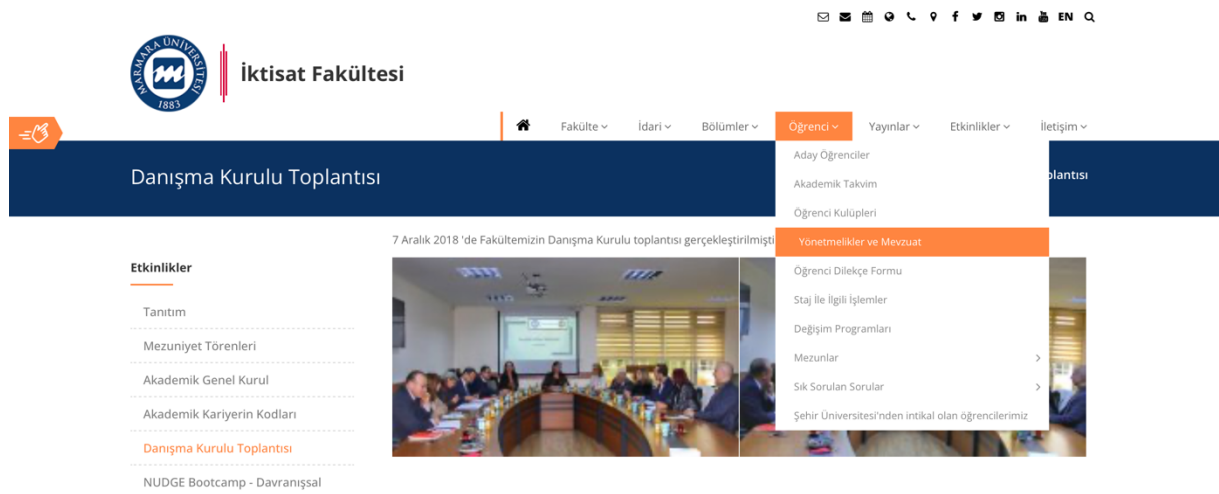
<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/iktisat-ingilizce-884-661-0>

<https://meobs.marmara.edu.tr/ProgramTanitim/iktisat-fakultesi/maliye-885-662-0>

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Merkezi, Kurumiçi ve Kurumlararası Yatay Geçiş, Dikey Geçiş ile fakültemize öğrenci kabul edilmektedir. Ayrıca fakülte öğrencilerimizin Yandal ve Çift Anadal programlarından yararlanma olanakları bulunmaktadır. Kurumiçi veya Kurumumuz dışından gelen tüm öğrencilerimiz için intibak komisyonlarımız tarafından ders içerik ve kredi kontrolü sağlanmakta ve yönetmeliğe uygun şekilde intibakları gerçekleştirilmektedir. Fakültemiz sitesinde Marmara Üniversitesi eğitim-öğretim ve öğrenciler ile ilgili yönetmelik ve yönergeler fakülte web sitemiz ve ilgili bölüm web sitesi üzerinden mevzuat ve yönetmelikler sekmesinden erişilebilmektedir. Ayrıca tüm bölümlerimizin web siteleri üzerinde Fakültemiz web adresi üzerinden tüm yönetmelik ve yönergeler erişim sağlanabilmektedir.



B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

Yeterliliklerin onayı, mezuniyet koşulları, mezuniyet karar süreçleri açık, anlaşılır, kapsamlı ve tutarlı şekilde tanımlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır. Sertifikalandırma ve diploma işlemleri bu tanımlı sürece uygun olarak yürütülmekte, izlenmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır. Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı/e-kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planları vardır.

Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Öğrenme ortamı ve kaynakları öğrenci-öğrenci, öğrenci- öğretim elemanı ve geliştirmeye yönelmektedir. öğrenci-materyal etkileşimini geliştirmeye yönelmektedir.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.

Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman öğretim üyesi bulunmaktadır. Danışmanlık sistemi öğrenci portfolyosu gibi yöntemlerle takip edilmekte ve iyileştirilmektedir. Öğrencilerin danışmanlarına erişimi kolaydır ve çeşitli erişimi olanakları (yüz yüze, çevrimiçi) bulunmaktadır. Üniversitemiz Mezunlar Ofisi tarafından faaliyete geçirilmiş Mentor – Menti projesine fakültemiz de destek vermektedir. Fakültemiz web sitesinde öğrenci sekmesinin altında sık sorulan sorular bölümü açılmış ve öğrencilerimizden gelen sorular ışığında güncellenerek öğrencilerimizin her türlü konuda en doğru şekilde bilgilenmesi sağlanmaktadır. (<https://ikf.marmara.edu.tr/ogrenci/sik-sorulan-sorular>)

Bölüm ve programlarımızın danışman listeleri aşağıda yer almaktadır.

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Sınıf Danışmanları

1. sınıf : Arş.Gör. Ahmet Arslan

2. sınıf: Arş.Gör. Elmas Kaşıkçı

3. sınıf: Arş.Gör. Gökhan Güllü

4. sınıf: Dr.Öğr.Üyesi Emre Ertan, Dr.Öğr.Üy.Halis Karaman

Ekonometri Bölümü Sınıf Danışmanları

1.sınıf: Arş.Gör.Gülen Arıkan Kokkaya, Arş.Gör.Vildan Kistik

2.sınıf: Arş.Gör.Ceren Camkiran

3.sınıf:Arş.Gör. Yasemin Baksi

4.sınıf: Arş.Gör. Hoşeng Bülbül, Arş.Gör.Şaban Kızıllarlan

İngilizce İktisat Programı Sınıf Danışmanları

1.sınıf: Dr. Öğr. Üyesi Bilge Eriş Dereli, Arş.Gör.Cemre Küçük

2.sınıf: Dr. Öğr. Üyesi Seçil Yıldırım Karaman

3.sınıf: Dr. Öğr. Üyesi.Umurcan Polat, Dr. Öğr. Üyesi Oğuzhan Göksel

4.sınıf: Arş.Gör.Cemre Küçük, Arş.Gör. Dr. Altan Bozdoğan

Maliye Bölümü Sınıf Danışmanları

1.sınıf: Dr.Öğr.Üy. Halit Fikir

2.sınıf: Arş.Gör. Hüseyin Emre Sayıcı

3.sınıf: Arş.Gör. Mustafa Bozoklu

4.sınıf: Arş.Gör. Elif Göral

Türkçe İktisat Programı Sınıf Danışmanları

1. Sınıf: Dr.Öğr.Üyesi İkbâl Begüm Kösemen, Dr.Öğr.Üyesi Gökçen Coşkun Albayrak, Arş.Gör. Gökhan Gelegen

2. Sınıf: Arş.Gör.Dr. Dilek Tokel, Arş.Gör. Gizem Acet Dönmez, Arş.Gör. Suat Aksoy

3. Sınıf: Doç.Dr. Jale Çokgezen, Doç.Dr. Esra Yüksel Acı

4. Sınıf :Dr.Öğr.Üyesi Murat Koraltürk, Dr.Öğr.Üyesi Arzu Varlı

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.

Fakültemiz eğitim öğretim faaliyetlerinin sorunsuz bir şekilde yürütülmesi, öğrenci ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla her türlü sorunda hızlı ve etkin bir çözüm bulmayı amaçlamaktadır. Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Engelli Öğrenci Birim Koordinatörlüğü ile yapılan toplantılar ve alınan kararlar fakülte birim temsilcisi aracılığı ile bölümlere iletilmektedir. Ayrıca öğrencilerimizin eğitim eşitliğini gözeterek, her türlü yardımcı doküman, ders notu paylaşımı yapılmakta ve sınavlarda imkânlar sağlanmaktadır. Bu alanda yapılan çalışmalara aşağıda yer alan linkten ulaşılabilir.,

<https://eob.marmara.edu.tr/ust-menu/calismalarimiz>

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, İhtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Fakültemizin Kadın Futbol, Erkek Futbol, Erkek Basketbol, Kadın Voleybol ve Erkek Voleybol takımları bulunmaktadır. Üniversite Rektörlüğümüz tarafından düzenlenen Rektörlük Kupası Turnuvalarına her sene katılmaktadır. Ayrıca fakültemiz öğrencileri her sene Topluma Hizmet Uygulamaları dersi kapsamında sosyal faaliyetlerde bulunup; topluma fayda sağlayacak çalışmalara katılmaktadır. Bu konuda fakültemiz web sitesi ve kurumsal sosyal medya hesaplarımız üzerinden aktif olarak duyurular paylaşılmaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Fakültemiz Üniversitemizin atama ve yükseltme kriterleri ile ilgili kanun, yönetmelik ve yönergelerine uygun olarak atama, yükseltme ve görevlendirme kriterlerini belirlemektedir.

http://dosya.marmara.edu.tr/www/mevzuat/yeni/mu_ogretim_uyeligine_yukselt_ime_ve_atanma_kriterleri-01.pdf

Kurum, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır. İlgili süreç ve kriterler akademik liyakati gözetip, fırsat eşitliğini sağlayacak nitelikte olmalıdır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

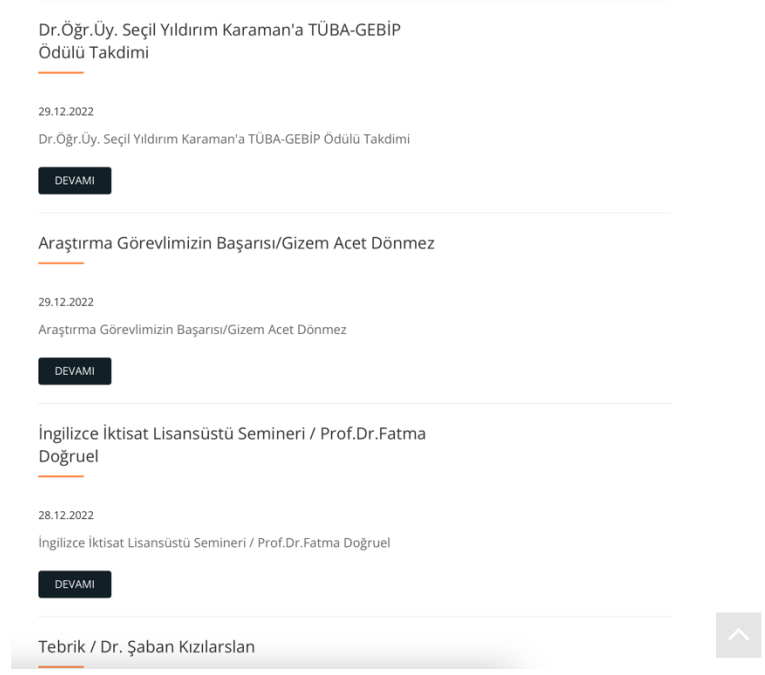
Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Öğretim üyelerimiz ile aktif iletişim sağlanabilmesi adına her bölümümüzden yetkili bir öğretim üyemiz görevlendirilmiş ve anlık mesajlar ile sorunlara çözüm bulunmuştur. Destek talebi olması halinde fakülte içerisinde destek verilebildiği durumlarda destek sağlanmış, verilemediği durumlarda üniversitemiz destek birimine başvurulmuştur.

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

Yeni atanan, yükselen, başarı elde etmiş akademik ve idari personelimiz ile ilgili fakültemiz web sayfası ve kurumsal sosyal medya hesapları üzerinden tebrik mesajı yayımlanmakta, personelimize plaket takdim edilmektedir.



ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Fakültemiz akademik personeli, seminer, sempozyum, kongreler ile ilgili bilgilendirilmekte ve teşvik edilmektedir. Ayrıca ortak çalışma ortamları yaratılarak fakültemizin üniversitemiz içerisinde akademik anlamda üst seviyelere çıkartılması hedeflenmektedir. Bu süreç sonucunda üniversitemizin araştırma üniversitesi olmasına katkı sağlanmıştır. Marmara Üniversitesi Araştırma süreçlerin yönetimi ile ilgili yönetmelik ve yönergeler uygun çalışılmaktadır. Konu ile ilgili mevzuat ve yönetmeliklere aşağıdakiler bağlantılardan erişilebilmektedir.

<https://www.marmara.edu.tr/universite/yonetim/mevzuat>

- Marmara Üniversitesi Öğrencilerin Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Etkinliklere Katılım Yönergesi

http://dosya.marmara.edu.tr/www/mevzuat/yeni7/sks/bilimsel_etkinliklere_katilim_yonergesi2.pdf

- *Marmara Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü Yönergesi*

https://www.marmara.edu.tr/dosya/www/mevzuat/2021/KALITE%20KOORDINAT%C3%96RL%C3%9CG%C3%9C%20Y%C3%96NERGESI_Senato.pdf

- *Marmara Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulları Kuruluş ve Çalışma Esasları Yönergesi*

http://dosya.marmara.edu.tr/www/mevzuat/2019/mu_etik_kurul_yonergesi_v09.pdf

- *Marmara Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi*

https://www.marmara.edu.tr/dosya/www/mevzuat/2020/temmuz/BAPKO_YONERGE.pdf

- *Kalite komisyonu çalışma usulleri ve esasları*

http://dosya.marmara.edu.tr/www/mevzuat/yeni9mb/mu_kalite_komisyonu_calisma_usulleri_ve_esaslari.pdf

- *Akademik Açık Erişim ve Kurumsal Arşiv Politikası*

http://dosya.marmara.edu.tr/www/mevzuat/yeni10mb/mu_akademik_acik_erisim_ve_kurumsal_arsiv_politikasi.pdf

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

Fakültemizde araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde kullanılmak üzere yeterli kaynak ayrılamamaktadır. Personelimiz bütçemiz kapsamında yolluk ve yevmiye olarak karşılanmaya çalışılmaktadır. Proje faaliyetleri üniversitemiz bünyesindeki BAP aracılığıyla yürütülmektedir.

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi (BAP) çerçevesinde 2021 yılı içinde alınmış bir iç kaynaklı proje yoktur. 2021 yılı içinde alınmış veya yürüyen dış kaynaklı bir proje yoktur. (Bu bilgi Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi'nden alınmıştır.)

<https://bapko.marmara.edu.tr/>

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Fakültemiz Anabilim Dalı-Bilim Dalı-Doktora Programlarında toplam 231 öğrenci bulunmaktadır. Doktora öğrencilerinin birimlere göre dağılımı ve toplam öğrenci sayısı içinde araştırma görevlisi sayıları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Anabilim Dalı -Bilim Dalı- Doktora Programları	Doktora Programı Öğrenci Sayısı	Açıklama
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri	36	
Çalışma Ekonomisi	36	36 öğrencinin içinde 5 öğrenci araştırma görevlisi
Ekonometri	32	
Ekonometri	16	16 öğrencinin içinde 2 öğrenci araştırma görevlisi
İstatistik	9	9 öğrencinin içinde 2 öğrenci araştırma görevlisi
Yöneylem Araştırması	7	7 öğrencinin içinde 1 öğrenci araştırma görevlisi
İktisat	129	

İktisat (İngilizce)	23	
İktisat Politikası	14	
İktisat Tarihi	34	34 öğrencinin içinde 4 öğrenci araştırma görevlisi
İktisat Teorisi	21	21 öğrencinin içinde 1 öğrenci araştırma görevlisi
Kalkınma İktisadı ve İktisadi Büyüme	11	11 öğrencinin içinde 1 öğrenci araştırma görevlisi
Uluslararası İktisat	26	26 öğrencinin içinde 1 öğrenci araştırma görevlisi
Maliye	34	
Mali Hukuk	21	
Mali İktisat	1	
Maliye Teorisi	12	12 öğrencinin içinde 6 öğrenci araştırma görevlisi
Genel Toplam	231	

Kurumumuzun doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Fakültemizde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmaktadır. Bazı araştırmalar öğretim üyesinin en azından bir dönem izinli sayılmasını gerektirebilir. Yurtdışı çalışmalar için izin süreçleri hakkında öğretim

üyelerinin önemli bir bölümünün tecrübesi ve bilgisi bulunmaktadır. Yurtiçinde yürütülecek araştırmalarda en azından bir dönem "sabbatical" olma konusunda olanakların geliştirilmesi, bu konudaki mevzuat hakkında öğretim üyelerinin bilgilendirilmesi, mevzuat yetersiz ise geliştirilmesi gibi fakültemizin araştırma yetkinlikleri ve gelişimine katkı sağlayacak somut öneriler öğretim üyelerinin geri bildirimlerinde yer almıştır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.

Fakültemiz öğretim elemanları Uluslararası araştırma merkezleri ve/veya yurtdışındaki üniversitelerde misafir öğretim üyesi olarak bulunmakta ve ortak çalışmalar yapmaktadır. Bu görevlendirmeler ve çalışmalar Akademik Veri Yönetim Sistemine öğretim elemanları tarafından işlenmektedir. <https://avesis.marmara.edu.tr/>

Fakültemiz ve üniversitemiz için önemli bir uluslararasılaşma faaliyeti olduğunu ve üniversitemizin tanınırlığına önemli katkısı olduğunu düşündüğümüz 36. CIRET konferansı, 14 - 17 Eylül 2022 tarihinde fakültemiz bünyesinde Üniversitemizin Dragos Yerleşkesinde gerçekleştirilmiştir.

CIRET Centre for International Research on Economic Tendency Surveys

Home News **Conferences** IDC JBCY Workshops About Us Login

Istanbul 2022
Paper Submission
Isaac Kerstenetzky Award
Poznan 2021
Poznan 2020 postponed to 2021
Rio de Janeiro 2018
Copenhagen 2016
Hangzhou 2014
Vienna 2012
New York 2010
Santiago 2008
Rome 2006
Warsaw 2004
Taipei 2002
Paris 2000
Table of CIRET Conferences

36th CIRET Conference
Wed September 14 - Sat September 17, 2022
Istanbul, Turkey
Hosted by the Marmara University, Faculty of Economics

Topic
Economic Tendency Surveys and Economic Policy

Special Topic
Performance of Economic Indicators in the Age of Digitalization

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Fakültemiz öğretim elemanları her yıl faaliyetlerini fakültemiz web sayfasında da hazır bir form şeklinde yer alan “Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi Bilimsel Faaliyet Raporu” formunu doldurarak raporlamaktadır.

http://dosya.marmara.edu.tr/ikf/fakulte_genel/bilimsel-faaliyet.pdf

Fakültemiz öğretim elemanları akademik faaliyetlerini, araştırma ve yayınları Akademik Veri Yönetim Sistemine işlemektedir.

<https://avesis.marmara.edu.tr/>

Fakültemiz öğretim elemanlarının araştırma merkezleri çerçevesinde yürüttükleri araştırma faaliyetlerine aşağıdaki linklerden ulaşabilir.

<https://www.marmara.edu.tr/arastirma/arastirma-ve-uygulama-merkezleri>

Bölümlerimiz Üniversite Araştırma merkezleri ile ortak seminerler, çalıştaylar düzenlemektedir. Bölümlerimiz bazında düzenli olarak lisans ve lisansüstü öğrencilerimize yönelik olarak seminer, workshop, webinar düzenlenmektedir.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Akademik teşvik ödeneği başvuru ve süreçlerine aşağıdaki linkten ulaşılabilir.

<https://www.marmara.edu.tr/akademik-tesvik-odeneği-basvuru-ve-değerlendirme-surecleri>

Fakültemiz web sayfasında proje alan, kitap, kitap bölümü ve makaleleri yayınlanan öğretim elemanlarına ilişkin tebrik mesajları yer almaktadır.

Fakültemiz sitesinde Marmara Üniversitesi eğitim-öğretim ve öğrenciler ile ilgili yönetmelik ve yönergelere sitemizin mevzuat ve yönetmelikler sekmesinden erişilebilmektedir.

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Fakültemizde topluma katkı ve fayda sağlayacak hedefler belirlenerek bu doğrultuda faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Meslek seçimi konusunda yol gösterici olmak amacıyla Fakültemiz tarafından lise öğrencilerine yönelik meslek ve programlara yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir.

Fakültemiz bünyesinde faaliyet gösteren 10 öğrenci kulübü bulunmaktadır. Bu kulüplerde çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu kulüplere aşağıdaki linkten erişilebilmektedir.

<https://sks.marmara.edu.tr/ogrenci-kulupleri/ogrenci-kulupleri/kulup-listesi-ve-faaliyetleri>

Fakültemizin tüm programlarında yer alan “Topluma Hizmet Uygulamaları” dersi kapsamında çok sayıda sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirilmektedir. Ayrıca “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” dersi ile de toplumsal bilincin oluşması konusunda faaliyetler sürdürülmektedir. Buna ilişkin ders programlarına aşağıdaki linkten erişilebilir:

<https://ikf.marmara.edu.tr/ogrenci/ders-programlari>

D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal katkı etkinliklerine ayrılan kaynaklar (fiziksel, insan gücü) belirlenmiş, paylaşılmış ve kurumsallaşmış olup, bunlar izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Fakültemizin topluma sağladığı en büyük katkı akademik bilgi ile sosyal ve kültürel yönden donanımlı mezunlar vermektir. Bu doğrultuda akademik olarak önde olmak için müfredat ve ders içerikleri her programda en güncel bilgilerle/derslerle revize edilmektedir. Bu konuda ayrılmış bir bütçemiz bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakültemizde içselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Fakültemiz engelli bireylerin eğitimlerini daha rahat sürdürebilmeleri amacıyla gerekli fiziksel düzenlemeleri yapmaktadır. Bu çalışmalarını neticesinde Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından; üniversitelerdeki engelli bireylerin mekanlara, eğitsel

imkanlara, sosyo-kültürel faaliyetlere erişimleri hususlarında farkındalık yaratmak ve faydalı uygulamaları yaygınlaştırmak amacıyla düzenlenen "**2021 Yılı Engelsiz Üniversite Ödülleri**" kapsamında Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi 2021 yılı "**Mekanda Erişilebilirlik**" kategorisinde Turuncu Bayrak almıştır.